

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	正健
住 所	長崎県南島原市深江町丙265
電話番号	0957-65-1140

事業所番号	4211450939
管理者名	荒川 浩一
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上でない		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
②利用者を職員として登用する制度		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
④フレックスタイム制に係る労働条件		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		就業規則等で定めている
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある
小計（注1）		8

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		参加した職員が1人以上半数未満であった
		参加した職員が半数以上であった
②研修、学会等又は学会誌等において発表		1回の場合
		2回以上の場合
③視察・実習の実施又は受け入れ		いずれか一方のみの取組を行っている
		いずれの取組も行っている
④販路拡大の商談会等への参加		1回の場合
		2回以上の場合
⑤職員の人事評価制度		人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している
⑥ピアサポーターの配置		ピアサポーターを職員として配置している
⑦第三者評価		過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている
小計（注2）		4

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点	25点		40点			40
多様な働き方	0点		15点	25点		35点			35
支援力向上	0点		15点	25点		35点			15
地域連携活動	0点			10点					10

合計		155	点	/ 200点
----	--	-----	---	--------

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV）

(I) 労働時間

前年度（3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,648	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,229	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,474,221	円	利用者に支払った資金総額	24,803,009	円	収支	2,671,212	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,816,923	円	利用者に支払った資金総額	25,256,694	円	収支	4,560,229	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を活用した人数 名

※取得を進めた免許等：

制度の活用内容：

②利用者を職員として登録する制度

②職員として登録した人数 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登録した日 年 月 日

勤務形態：

就業時間：
時 分～時 分

職務内容：

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数 名

※実施した期間：月 日～月 日

就業時間（在宅勤務）：時 分～時 分

職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数 名

※実施した期間：月 日～月 日

就業時間（コアタイム）：時 分～時 分

職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数 2名

※実施した期間：4月1日～3月31日

就業時間（短時間）：8時00分～12時00分

職務内容：食料準備、切り込み、洗い物等

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数 15名

※実施した期間：4月1日～3月31日

就業時間（早出の場合）：5時00分～12時00分

就業時間（遅出の場合）：10時00分～17時00分

職務内容：朝食の配膳、洗い物、弁当の盛り付け等

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数 1名

◎計画的付与制度を活用した人数 1名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間：7月26日～7月26日

取得日数・時間 0.5日 4時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数 1名

※取得した内容：腫瘍による痛み、検査の為自宅静養

取得した期間：3月21日～31日

就業時間：6時00分～15時00分

職務内容：食事調理、配膳等々

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 1回/内部 回

対象職員数 6人

うち研修受講者数 4人

※研修名 食品加工技術研修会

研修講師 中野ユキヒロ商店 代表 中野幸浩氏

実施日・受講者数 2月 25日 4人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名

実施日/参加者数 月 日 人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 回

※商談会等名

主催者名

日時 月 日

内容

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 平成30年4月1日

人事評価制度の対象職員数 3名

うち昇給・昇格を行った者 1名

当該人事評価制度の周知方法 規定の回覧と説明を行う。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	正健	事業所番号	4211450939
住 所	長崎県南島原市深江町丙265	管理者名	荒川 浩一
電話番号	0957-65-1140	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>(活動場所) 南島原市深江町、布津町の高齢者等の御宅</p> <p>(実施日程) 毎日、昼、夕</p> <p>(実施した生産活動、施設外就労の概要)</p> <p>高齢者等の在宅者(9名)への宅配による食事の提供及び見守り、声掛け支援</p> <p>(利用者数等) 配達毎に1名参加</p>	<p><活動の様子></p>  <p>(在宅の方へ食事を届ける利用者の様子)</p> <p>毎日、昼と夕方に食事を配達しており、利用者が一緒に保冷車に乗って食事を配達しております。</p> <p>配達先には、9名の在宅の方がおられ、高齢になられる方がいらっしゃいます。皆さん、食事が届くのを楽しみに待たれています。楽しい会話の中で「おばあちゃん、体調はどがんね」「ごはんはちゃんとたべよるね」と日常的に確認を取るように心掛けています。時には、担当のケアマネジャーとも情報交換を行っています。</p>
<p><目的></p> <p>(地域連携活動のねらい)</p> <p>利用者の地域貢献と障がい者に対する理解の啓発活動</p> <p>(地域にとってのメリット)</p> <p>高齢の方や障がい者が安心して生活できる町作り</p> <p>(対象者にとってのメリット)</p> <p>社会参加と作業意欲の向上につながっている。</p>	
<p><成果></p> <p>(実施した結果)</p> <p>毎日の配達で地域住民に認知され、食事を求める高齢者が増えてきた。</p> <p>(得られた成果)</p> <p>利用者が、喜んでくれる人たちの存在で意欲の向上につながっている</p> <p>(課題点)</p> <p>ゴミが発生しない。回収できる容器へ変更し、高齢者の負担を減らす。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

(連携した結果に対する意見)			
デイスサービスでも、本人に食事の要望を聞いたり、食事内容を一緒に確認して正健さんとの情報の共有を行い連携を図っています。			
また、自宅での夜の食事に関しても安心できますし、家族の方にも安心して頂けています。			
自宅へ食事配達を行っていただくことで、安否確認にもなって大変助かっています。			
(今後の課題)			
ますます、地域の過疎化・高齢化に対して、宅配の食事提供は地域にとって重要な役割を担っていると感じています。			
障害を持っている方々が、その役割を担い活躍できるように、これからも連携の維持に努めていきます。			
連携先企業名	南島原市社協 デイスサービスセンター布津	担当者名	管理者 山下信子